



**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

пр. Пераможцаў, 23, к. 2, 220004, г. Мінск
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

20.01.2022 № 11-3-7/323

На № _____ ад _____

Белорусский государственный
концерн пищевой промышленности
«Белгоспищепром»

Белорусский профсоюз работников
агропромышленного комплекса
пр-т Победителей, 21
220126, г. Минск

Республиканский агропромышленный
союз «БелАПС»

ул. Кирова, 15
220006, г. Минск

**О Дополнительном
соглашении**

Министерство труда и социальной защиты рассмотрело поступившее на регистрацию Дополнительное соглашение к Тарифному соглашению между Белорусским государственным концерном пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019–2021 годы (заявление концерна «Белгоспищепром» от 04.01.2022 № 01-1-14/23).

Информируем, что в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) Дополнительное соглашение к Тарифному соглашению между Белорусским государственным концерном пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019–2021 годы (далее – Дополнительное соглашение, Тарифное соглашение) зарегистрировано Министерством труда и социальной защиты 18 января 2022 г. за № 332.

Вместе с тем полагаем необходимым отметить, что в Дополнительном соглашении содержится ряд положений, не согласующихся с нормами законодательства о труде, что может

и разночтению при применении положений Дополнительного соглашения на практике.

Справочно.

*Согласно статье 7 ТК источниками регулирования трудовых и связанных с ними отношений являются **соглашения, заключенные и принятые в соответствии с законодательством.***

Условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, являются недействительными (статья 362 ТК).

В этой связи считаем возможным в отношении текста Дополнительного соглашения высказать в части вопросов компетенции Министерства труда и социальной защиты следующие замечания и предложения.

Так, **пункты 9 и 10** полагаем целесообразным исключить, поскольку редакция данных пунктов не соответствует законодательству о труде и ухудшает положение работника.

Справочно.

Согласно нормам статьи 67 ТК работникам, выполняющим у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительную работу по другой или такой же должности служащего (профессии рабочего) без освобождения от своей основной работы, производится доплата.

Размер доплаты устанавливается нанимателем по соглашению с работником.

Законодательством о труде не установлен предельный размер доплат.

Подпункт 27.4 пункта 27 сформулирован некорректно в части формулировки «за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины». Необходимо более точно определить категорию работников, на которую не действует установленный запрет на увольнение, в том числе по работникам, не соблюдающим исполнительскую дисциплину;

Пункт 29 следует исключить ввиду отсутствия в числе организаций, подпадающих под сферу действия Тарифного соглашения, бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

В **подпункте 31.5 пункта 31** некорректно сформулирована гарантия по продлению (заключению нового) контракта (требуется разделение на два подхода, поскольку сроки, указанные в подпункте, не позволяют применять слова «продление (заключение)» в обоих случаях). Также обращаем внимание на некорректность формулировки о гарантии продления (заключения нового) контракта с работниками,

надлежащим образом выполнявшими свои обязанности (требуется приведение в соответствие с частью третьей и четвертой статьи 261-3 ТК).

Сохранение среднего заработка за время участия в спортивных и культурно-массовых мероприятиях (**пункт 48**) не предусмотрено законодательством о труде.

Справочно.

За работниками средний заработок сохраняется в качестве гарантии по основаниям, предусмотренным ТК (за выполнение трудовых функций, либо на период выполнения государственных или общественных обязанностей, если в соответствии с законодательством эти обязанности могут осуществляться в рабочее время и др.).

Согласно пункту 3 части третьей статьи 101 ТК средний заработок сохраняется в случаях участия в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых государственными органами, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, – профсоюзам, другими общественными объединениями.

Участие в спортивных соревнованиях, других культурно-массовых мероприятиях, выполнение профсоюзных обязанностей, как правило, не входят в должностные обязанности работника и не относятся к выполнению трудовой функции.

Соответственно выплаты, производимые работникам за участие в данных мероприятиях, не относятся к оплате труда и носят характер социальных гарантий и, следовательно, за это время средний заработок не сохраняется.

Полагаем, что с учетом выявленных недостатков и во избежание указанных выше трудностей при применении положений Дополнительного соглашения на практике **сторонам следует прийти к взаимной договоренности о необходимости приведения его положений в соответствие с законодательством о труде.**

Если стороны Дополнительного соглашения не придут к взаимной договоренности по данному вопросу, то **положения Дополнительного соглашения будут применяться с поправкой на нормы ныне действующего законодательства о труде Республики Беларусь.**

Также предлагаем сторонам оценить на предмет соответствия законодательству о труде и положения Тарифного соглашения в целом.

Заместитель Министра



И.Г.Старовойтов

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Тарифному соглашению, между Белорусским государственным концерном пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019– 2021 годы

Белорусский государственный концерн пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса и Республиканский агропромышленный союз «БелАПС» действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными законодательными актами, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее - Соглашение) и договорились о следующем.

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Тарифного соглашения между Белорусским государственным концерном пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019– 2021 годы на период 2022 - 2024 годов с учетом представленных ниже изменений, вносимых настоящим Соглашением.

2. Внести в Тарифное соглашение между Белорусским государственным концерном пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019– 2021 годы следующие изменения:

название и преамбулу Тарифного соглашения после слов «на 2019 – 2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)»;

в пункте 1:

в подпункте 1.1 предложение третье изложить в следующей редакции: «Действие Соглашения направлено на повышение эффективности производства, жизненного уровня работников отрасли, обеспечение нормального уровня заработной платы, своевременности ее выплаты, создание здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма, обеспечение полной занятости, соблюдения прав работников-членов

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

А.А.Бубен

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного
комплекса

В.М.Хвагик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В.Радоман

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Тарифному соглашению, между Белорусским государственным концерном пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019– 2021 годы

Белорусский государственный концерн пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса и Республиканский агропромышленный союз «БелАПС» действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными законодательными актами, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее - Соглашение) и договорились о следующем.

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Тарифного соглашения между Белорусским государственным концерном пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019– 2021 годы на период 2022 - 2024 годов с учетом представленных ниже изменений, вносимых настоящим Соглашением.

2. Внести в Тарифное соглашение между Белорусским государственным концерном пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019– 2021 годы следующие изменения:

название и преамбулу Тарифного соглашения после слов «на 2019 – 2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)»;

в пункте 1:

в подпункте 1.1 предложение третье изложить в следующей редакции: «Действие Соглашения направлено на повышение эффективности производства, жизненного уровня работников отрасли, обеспечение нормального уровня заработной платы, своевременности ее выплаты, создание здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма, обеспечение полной занятости, соблюдения прав работников-членов

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

А.А.Бубен

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного
комплекса

В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В.Радоман

профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений, организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганды здорового образа жизни, создания условий для эффективной работы профсоюзных организаций всех уровней и профсоюзных работников;»;

в части первой подпункта 1.3 слово «обслуживании» заменить словами «профсоюзном учете»;

подпункт 1.8 после слов «на 2019 – 2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)»;

в пункте 2:

подпункт 2.7 дополнить словами «, обеспечивая их направление на согласование в установленном порядке»;

в подпункте 2.8 слова «организаций профсоюза» заменить словами «профсоюзных организаций»;

в пункте 4:

подпункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4 устанавливать в коммерческих организациях гибкие условия оплаты труда, направленные на усиление мотивации работников по повышению производительности труда»;

в пункте 5:

подпункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1 установление тарифных ставок (тарифных окладов) на основании тарифной сетки, разработанной и утвержденной в организации (далее - ТС), либо без ТС.

При применении в организации тарифной ставки первого разряда обеспечивают ее размер не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь, при условии соблюдения иных требований и предпосылок, предусмотренных законодательством;»;

подпункты 5.1.2 и 5.1.3 исключить;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. За совмещение профессий рабочих (должностей служащих), расширение зоны обслуживания (увеличения объема работы) доплаты устанавливаются в размере не выше тарифной ставки (тарифного оклада) с учетом повышений по выполняемой работе в пределах имеющихся средств (при наличии вакантной должности служащего (профессии рабочего).»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

А.А.Бубен

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного
комплекса

В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В.Радоман

«10. За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника доплата устанавливается не выше тарифной ставки (тарифного оклада) с учетом повышений отсутствующего работника.»;

в подпункте 13.2 пункта 13 слова «профессий и должностей» заменить словами «профессий рабочих и должностей служащих»;

пункт 20 дополнить частями следующего содержания:

«Нанимателям предоставлено право объявлять простой, вызванный неблагоприятным воздействием эпидемиологической ситуации на деятельность организации, без ограничения общей продолжительности в течение календарного года. В период простоя работнику сохраняется зарплата не ниже двух третей тарифной ставки (тарифного оклада). При этом, если суммарно простой длится больше полугода, то данное обстоятельство является уважительной причиной для работника для досрочного расторжения срочного трудового договора (контракта) в период простоя.

Наниматели могут освобождать работника от работы в связи с его болезненным состоянием на срок до трех календарных дней суммарно, без предоставления работником листка нетрудоспособности в соответствии с порядком и условиями оплаты предоставленных дней, установленными коллективными договорами.»;

подпункт 22.6 пункта 22 исключить;

в пункте 23:

подпункт 23.10 после слов «погибших на производстве» дополнить словами «по вине нанимателя»;

подпункт 23.12.2 изложить в следующей редакции:

«23.12.2 если повреждение здоровья (увечье или смерть работника) явились результатом наличия умысла потерпевшего, подтвержденного в установленном порядке правоохранительными органами, или потерпевший в момент получения травмы находился в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения, то право работника (членов семьи) на получение единовременной материальной помощи не возникает;»;

в пункте 27:

в подпункте 27.3:

слова «(кроме п.п. 3, абзацев 3 и 5 п.7)» заменить словами «(кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого - восьмого пункта 7)»;

дополнить подпункт частью следующего содержания:
«Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь,

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

А.А.Бубен

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного
комплекса

В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В.Радоман

производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюзного органа;»;

подпункт 27.4 изложить в следующей редакции:

«27.4 не допускают увольнения по сокращению численности или штата (за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины):

- одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации организации;

- лиц предпенсионного возраста (но не более чем за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

- работника, являющегося единственным членом семьи с постоянным заработком;

- работников, утративших трудоспособность (получивших увечье) в результате несчастного случая на производстве, а также получивших в организации профессиональное заболевание;

- работника, воспитывающего троих и более несовершеннолетних детей, родителей неполных семей, опекунов, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет;»;

подпункт 27.6 изложить в следующей редакции:

«27.6 вправе с согласия работника заменить предупреждение о предстоящем увольнении выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка, либо пропорционально времени оставшегося до окончания двухмесячного срока предупреждения.

В течение всего срока предупреждения, работнику предоставляется один свободный день в неделю без сохранения заработной платы (с сохранением заработной платы), в порядке, предусмотренном коллективным договором для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей.»;

пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры положения о предоставлении дополнительного отпуска и установлении надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышение тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь.»;

в пункте 31:

подпункт 31.5 изложить в следующей редакции:

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

А.А.Бубен

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного
комплекса

В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В.Радоман

«31.5 обязательное продление (заключение нового) контракта с работниками, надлежащим образом выполнявшими свои обязанности и не имевшими дисциплинарных взысканий в течение года предшествующего дате окончания контракта, с их согласия:

на срок не менее трех лет;

на срок пять лет – при наличии высокого профессионального уровня и квалификации работника;

на срок не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста – если до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года;

на срок не менее пяти лет – с матерью (отцом, опекуном), усыновителем, попечителем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет;

на срок не менее пяти лет – с матерью (отцом) в неполных семьях (одиноким матери, отцы, вдовы (вдовцы), расторгнувшие брак) – до достижения детьми (младшим из них) возраста 16 лет;

на период получения детьми общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, высшего образования в дневной форме получения образования – с лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста;

подпункт 31.9 после слов «не допускающего нарушений» дополнить словами «производственно-технологической»;

в пункте 34:

в подпункте 34.4 слова «более 5 лет» исключить;

подпункт 34.7 дополнить подпунктом 34.7.9:

«34.7.9 выплачивать работникам денежную компенсацию расходов по найму (поднайму) жилых помещений на условиях, предусмотренных коллективным договором либо иным локальным правовым актом, но не более нормативов, установленных законодательством для найма арендного жилья;»;

подпункт 34.13 изложить в следующей редакции:

«34.13 в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

А.А.Бубен

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного
комплекса

В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В.Радоман

менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;»;

подпункт 34.14 изложить в следующей редакции:

«34.14 при увольнении работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста, а также работников, имеющих право на пенсию за работу с особыми условиями труда, по инвалидности, кроме увольнения по основаниям, признаваемым дискредитирующими обстоятельствами увольнения, выплачивается материальная помощь в размерах, определенных в коллективных договорах организаций;»;

в пункте 37:

в подпункте 37.6 слова «могут компенсировать» заменить словами «наниматели компенсируют»;

в пункте 43:

подпункт 43.3 изложить в следующей редакции:

«43.3 предоставляют штатным работникам профсоюзных организаций равные права пользования всеми социально-экономическими льготами и гарантиями и перечисляют на расчетные счета профсоюзных организаций средства для премирования и выплаты надбавок, доплат штатным работникам профсоюзных организаций за счет средств предприятия на условиях, определяемых коллективными договорами для данной категории лиц;»;

пункт 45 изложить в следующей редакции:

«обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы по личным заявлениям работников в соответствии с актами законодательства;»;

в пункте 47: слова «за выполнение общественных обязанностей» заменить на «за участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и морального климата в коллективе»;

в пункте 48: после слова «съездов» дополнить словами «спартакиад, конкурсов и т.п.»;


в пункте 61: слова «трудовой и технологической дисциплины» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины»;

в пункте 62: слово «нормативных» исключить;

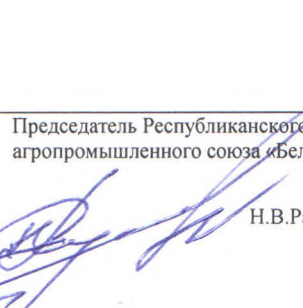
3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.


Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

А.А.Бубен


Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного
комплекса

В.М.Хватик


Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В.Радоман

Белорусский
государственный
концерн пищевой
промышленности
«Белгоспищепром»

Белорусский
профсоюз
работников
агропромышленного
комплекса

Республиканский
агропромышленный
союз «БелАПС»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2021

№ 896/1/16

г. Минск

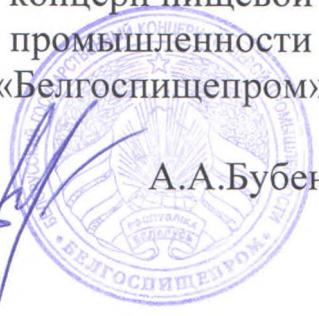

О дополнительном соглашении к
Тарифному соглашению между
Белорусским государственным
концерном пищевой
промышленности
«Белгоспищепром», Белорусским
профессиональным союзом
работников агропромышленного
комплекса и Республиканским
агропромышленным союзом
«БелАПС» на 2019-2021 годы

Белорусский государственный концерн пищевой
промышленности «Белгоспищепром» на основании Устава,
утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь
от 2 ноября 2000 г. №1683, Белорусский профсоюз работников
агропромышленного комплекса на основании Устава, принятого VII
Съездом Белорусского профсоюза работников агропромышленного
комплекса 26 марта 2019 г. и Республиканский агропромышленный Союз
«БелАПС» на основании Устава, утвержденного 15 августа 2011 г.
Республиканским Советом Белорусского агропромышленного союза
ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. На основании решения Отраслевого совета по трудовым и
социальным вопросам (протокол №1 от 10 декабря 2021 года), части
первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить
срок действия Тарифного соглашения между Белорусским
государственным концерном пищевой промышленности
«Белгоспищепром», Белорусским профессиональным союзом
работников агропромышленного комплекса и Республиканским
агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019– 2021 годы на период
2022 - 2024 годов с учетом дополнительного соглашения.

2. Поручить подписать дополнительное соглашение к Тарифному соглашению председателю Белорусского государственного концерна пищевой промышленности «Белгоспищепром» Бубену А.А., председателю Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса Хватику В.М. и председателю Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС» Радоману Н.В.

Белорусский
государственный
концерн пищевой
промышленности
«Белгоспищепром»



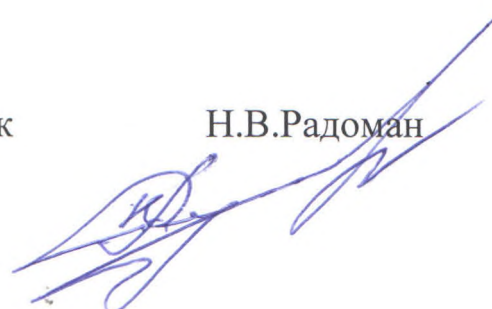
А.А.Бубен

Белорусский
профсоюз работников
агропромышленного
комплекса



В.М.Хватик

Республиканский
агропромышленный
союз «БелАПС»



Н.В.Радоман