



**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

пр. Пераможцаў, 23, к. 2, 220004, г. Мінск
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

20.01.2022 № *11-3-7/322*

На № _____ ад _____

Министерство сельского хозяйства
и продовольствия Республики
Беларусь

Белорусский профсоюз работников
агропромышленного комплекса

пр-т Победителей, 21
220126, г. Минск

Республиканский агропромышленный
союз «БелАПС»

ул. Кирова, 15
220006, г. Минск

О Дополнительном
соглашении

Министерство труда и социальной защиты рассмотрело поступившее на регистрацию Дополнительное соглашение к Тарифному соглашению между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019–2021 годы (заявление Минсельхозпрода от 05.01.2022 № 12-1/11).

Информируем, что в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) Дополнительное соглашение к Тарифному соглашению между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019–2021 годы (далее – Дополнительное соглашение, Тарифное соглашение) зарегистрировано Министерством труда и социальной защиты 18 января 2022 г. за № 331.

Вместе с тем полагаем необходимым отметить, что в Дополнительном соглашении содержится ряд положений, не согласующихся с нормами законодательства о труде, что может

привести к неопределенности, возникновению спорных ситуаций и разночтению при применении положений Дополнительного соглашения на практике.

Справочно.

*Согласно статье 7 ТК источниками регулирования трудовых и связанных с ними отношений являются **соглашения, заключенные и принятые в соответствии с законодательством.***

Условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, являются недействительными (статья 362 ТК).

В этой связи полагаем возможным в отношении текста Дополнительного соглашения высказать в части вопросов компетенции Министерства труда и социальной защиты следующие замечания и предложения.

Так, в **пункте 26:**

подпункт 26.4 сформулирован некорректно в части формулировки «не допускающих нарушений трудовой и производственно-технологической дисциплины». Необходимо более точно определить категорию работников, на которую не распространяет действие установленный запрет на увольнение, в том числе по работникам, не соблюдающим исполнительскую дисциплину;

подпункт 26.9 предлагается изложить в следующей редакции: «организует для работников дополнительное образование взрослых в соответствии с законодательством» (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15.07.2011 № 954 «О вопросах дополнительного образования взрослых»).

В **подпункте 30.5 пункта 30** некорректно сформулирована гарантия по продлению (заключению нового) контракта (требуется разделение на два подхода, поскольку сроки, указанные в подпункте, не позволяют применять слова «продление (заключение)» в обоих случаях). Также обращаем внимание на некорректность формулировки о гарантии продления (заключения нового) контракта с работниками, надлежащим образом выполнявшими свои обязанности (требуется приведение в соответствие с частью третьей и четвертой статьи 2 61-3 ТК).

Сохранение среднего заработка за время участия в спортивных и культурно-массовых мероприятиях (**подпункт 38.8 пункта 38**) не предусмотрено законодательством о труде.

Справочно.

За работниками средний заработок сохраняется в качестве гарантии по основаниям, предусмотренным ТК (за выполнение трудовых функций, либо на период выполнения государственных или общественных обязанностей, если в соответствии

с законодательством эти обязанности могут осуществляться в рабочее время и др.).

Согласно пункту 3 части третьей статьи 101 ТК средний заработок сохраняется в случаях участия в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых государственными органами, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, – профсоюзами, другими общественными объединениями.

Участие в спортивных соревнованиях, других культурно-массовых мероприятиях, выполнение профсоюзных обязанностей, как правило, не входят в должностные обязанности работника и не относятся к выполнению трудовой функции.

Соответственно выплаты, производимые работникам за участие в данных мероприятиях, не относятся к оплате труда и носят характер социальных гарантий и, следовательно, за это время средний заработок не сохраняется.

Полагаем, что с учетом выявленных недостатков и во избежание указанных выше трудностей при применении положений Дополнительного соглашения на практике **сторонам следует прийти к взаимной договоренности о необходимости приведения его положений в соответствие с законодательством о труде.**

Если стороны Дополнительного соглашения не придут к взаимной договоренности по данному вопросу, то положения **Дополнительного соглашения будут применяться с поправкой на нормы ныне действующего законодательства о труде Республики Беларусь.**

Также предлагаем сторонам оценить на предмет соответствия законодательству о труде и положения Тарифного соглашения в целом.

Заместитель Министра



И.Г.Старовойтов



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Тарифному соглашению между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профсоюзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019 – 2021 годы, зарегистрированному Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь 13.02.2019 № 252

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса и Республиканский агропромышленный союз «БелАПС», действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными актами законодательства, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее - Соглашение) и договорились о следующем.

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Тарифного соглашения между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профсоюзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019 – 2021 годы на период 2022 - 2024 годов с учетом представленных ниже изменений, вносимых настоящим Соглашением.

2. Внести в Тарифное соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профсоюзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019 – 2021 годы следующие изменения:

название и преамбулу Тарифного соглашения после слов «на 2019 – 2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)»;

в пункте 1:

в подпункте 1.1 предложение третье изложить в следующей редакции: «Действие Соглашения направлено на повышение эффективности производства, жизненного уровня работников отрасли, обеспечение нормального уровня заработной платы, своевременности ее выплаты, создание здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма, обеспечение полной занятости, соблюдения прав работников-членов профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений, организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной

Первый заместитель Министра
сельского хозяйства и
продовольствия Республики Беларусь

И.В.Брыло

Председатель Белорусского
профсоюза работников
агропромышленного комплекса

В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В.Радоман

работы, пропаганды здорового образа жизни, создания условий для эффективной работы профсоюзных организаций всех уровней и профсоюзных работников»;»;

в части первой подпункта 1.3 слово «обслуживании» заменить словами «профсоюзном учете»;

подпункт 1.8 после слов «на 2019 – 2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)»;

в пункте 2:

подпункт 2.7 дополнить словами «, обеспечивая их направление на согласование в установленном порядке»;

в подпункте 2.10 слова «организаций профсоюза» заменить словами «профсоюзных организаций»;

в пункте 5:

часть седьмую подпункта 5.1 дополнить словами «, коллективным договором»;

подпункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3 устанавливают в коммерческих организациях гибкие условия оплаты труда, направленные на усиление мотивации работников по повышению производительности труда»;»;

подпункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5 устанавливают тарифные ставки (тарифные оклады) на основании тарифной сетки, разработанной и утвержденной в организации (далее - ТС), либо без ТС.

При применении в организации тарифной ставки первого разряда обеспечивают ее размер не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь»;»;

в подпункте 5.6:

в абзаце первом слова «применение коэффициента» заменить словами «применяют коэффициент»;

в подпункте 5.6.1 цифры «1,2» заменить словами «не менее 1,2»;

в подпункте 5.6.2:

в части первой цифры «1,3» заменить словами «не менее 1,3»;

часть вторую после слова «договоре» дополнить словами «, ином локальном правовом акте»;

в подпункте 5.7 слово «установление» заменить словом «устанавливают»;

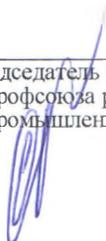
в подпункте 5.8.

Первый заместитель Министра
сельского хозяйства и
продовольствия Республики Беларусь



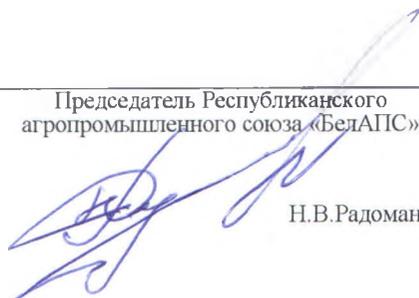
И.В.Брыло

Председатель Белорусского
профсоюза работников
агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.8 устанавливают:»;

в подпунктах 5.8.1.1 и 5.8.1.2:

слова «сельскохозяйственного производства» исключить;

дополнить подпункты словами «сдельного заработка»;

подпункт 5.9 после слова «договоре» дополнить словами «, трудовом договоре, контракте»;

из части второй подпункта 5.10 слова «(по специальности)» исключить;

в подпункте 5.11 слова «требований нормативных правовых актов и согласованного с профсоюзным комитетом» заменить словами «положений коллективного договора, иного локального правового акта»;

в подпункте 5.14 слово «нормативными» заменить словом «правовыми»;

в пункте 7:

из подпункта 7.3 слова «при сменном режиме работы» исключить;

подпункт 7.6 дополнить частью следующего содержания:

«Порядок и размеры оплаты труда наставников определяются в локальных правовых актах.»;

подпункт 7.7 исключить;

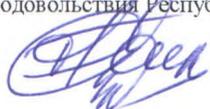
пункт 16 дополнить частью следующего содержания:

«С учетом эпидемиологической ситуации и для обеспечения непрерывной деятельности организации наниматель может предоставлять работнику с его согласия отпуск для нахождения в режиме самоизоляции в месте, которое определяется нанимателем. На этот период работнику сохраняется заработная плата в размере не ниже тарифной ставки (тарифного оклада). Коллективным договором размер сохраняемого заработка может быть увеличен.»;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Предоставлять отпуск в связи с получением образования работникам, успешно осваивающим содержание общеобразовательных программ при получении среднего специального и высшего образования в вечерней и заочной форме обучения по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами в сфере образования, с сохранением среднего заработка, а для работников, не имеющих направления нанимателя, договоров в сфере

Первый заместитель Министра
сельского хозяйства и
продовольствия Республики Беларусь



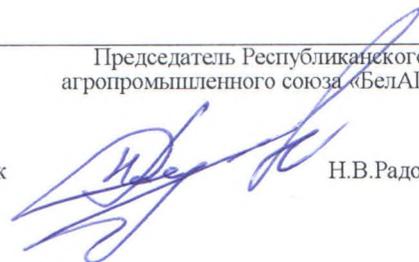
И.В.Брыло

Председатель Белорусского
профсоюза работников
агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

образования, - без сохранения заработной платы либо с оплатой, определяемой коллективным договором.

Наниматели включают в рабочий год работника, за который предоставляется трудовой отпуск, время отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя, без ограничений их продолжительности.»;

пункт 19 дополнить частью следующего содержания:

«Нанимателям предоставлено право объявлять простой, вызванный неблагоприятным воздействием эпидемиологической ситуации на деятельность организации, без ограничения общей продолжительности в течение календарного года. В период простоя работнику сохраняется зарплата не ниже двух третей тарифной ставки (тарифного оклада). При этом если суммарно простой длится больше полугода – это уважительная причина для работника для досрочного расторжения срочного трудового договора (контракта) в период простоя.»;

подпункт 21.6 пункта 21 исключить;

в пункте 22:

подпункт 22.9 после слов «погибших на производстве» дополнить словами «по вине нанимателя»;

подпункт 22.10.2 изложить в следующей редакции:

«22.10.2 если повреждение здоровья (увечье или смерть работника) явились результатом наличия умысла потерпевшего, подтвержденного в установленном порядке правоохранительными органами, или потерпевший в момент получения травмы находился в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения, то право работника (членов семьи) на получение единовременной материальной помощи не возникает;»;

подпункт 22.12 после слов «с первого дня нетрудоспособности,» дополнить словами «согласно коллективного договора»;

в подпункте 22.17 слово «производят» заменить словами «направляют на»;

в пункте 26:

в подпункте 26.3:

слова «(кроме п. 3, абзацев 3 и 5 п.7)» заменить словами «(кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого - восьмого пункта 7)»;

дополнить подпункт частью следующего содержания:

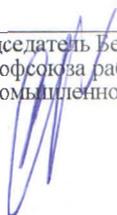
«Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном

Первый заместитель Министра
сельского хозяйства и
продовольствия Республики Беларусь



И.В.Брыло

Председатель Белорусского
профсоюза работников
агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

абзацем шестым пункта 7 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюзного органа;»;

подпункт 26.4 изложить в следующей редакции:

«26.4 не допускают увольнения по сокращению численности или штата не допускающих нарушений трудовой и производственно-технологической дисциплины без их согласия:

- одновременно двух работников из одной семьи;
- лиц пред пенсионного возраста (не более чем за три года до общеустановленного пенсионного возраста);
- работника, являющегося единственным членом семьи с постоянным заработком;
- работников, утративших трудоспособность (получивших увечье) в результате несчастного случая на производстве, а также получивших в организации профессиональное заболевание;
- работника, воспитывающего троих и более несовершеннолетних детей, родителей неполных семей, опекунов, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет;»;

часть первую подпункта 26.6 изложить в следующей редакции:

«26.6 вправе с согласия работника заменить предупреждение о предстоящем увольнении выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка, либо пропорционально времени оставшегося до окончания двухмесячного срока предупреждения.»;

подпункт 26.9 изложить в следующей редакции:

«26.9 направляют на обучение и повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих.»;

пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры положения о предоставлении дополнительного отпуска и установлении надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышение тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь.»;

в пункте 30:

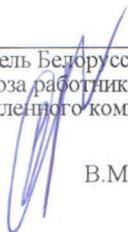
подпункт 30.5 изложить в следующей редакции:

Первый заместитель Министра
сельского хозяйства и
продовольствия Республики Беларусь



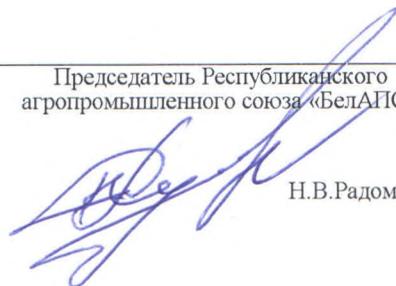
И.В.Брыло

Председатель Белорусского
профсоюза работников
агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

«30.5 обязательное продление (заключение нового) контракта с работниками, надлежащим образом выполнявшими свои обязанности и не имевшими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания контракта, с их согласия:

на срок не менее трех лет;

на срок пять лет – при наличии высокого профессионального уровня и квалификации работника;

на срок не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста – если до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года;

на срок не менее пяти лет – с матерью (отцом, опекуном), усыновителем, попечителем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет;

на срок не менее пяти лет – с одиноким родителем, усыновителем, попечителем – до достижения ребенком возраста 16 лет;

на период получения детьми общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, высшего образования в дневной форме получения образования – с лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста;»;

подпункт 30.8 после слов «не допускающего нарушений» дополнить словами «производственно-технологической,»;

в пункте 34:

из абзаца первого подпункта 34.6 слова «более 5 лет» исключить;

подпункт 34.11 после слова «предусмотренном» дополнить словом «законодательством,»;

подпункт 34.16 изложить в следующей редакции:

«34.16. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;»;

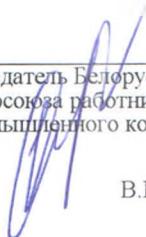
подпункт 34.17 изложить в следующей редакции:

Первый заместитель Министра
сельского хозяйства и
продовольствия Республики Беларусь



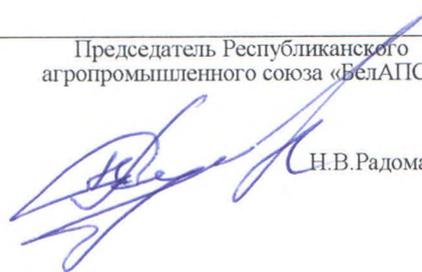
И.В.Брыло

Председатель Белорусского
профсоюза работников
агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

«34.17 при увольнении работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста, а также работников, имеющих право на пенсию за работу с особыми условиями труда, по инвалидности, кроме увольнения по основаниям, признаваемым дискредитирующими обстоятельствами увольнения, выплачивается материальная помощь в размерах, определенных в коллективных договорах организаций;»;

в пункте 38:

подпункт 38.3 изложить в следующей редакции:

«38.3 предоставляют штатным работникам профсоюзных организаций равные права пользования всеми социально-экономическими льготами и гарантиями и перечисляют на расчетные счета профсоюзных организаций средства для премирования и выплаты надбавок, доплат штатным работникам профсоюзных организаций за счет средств предприятия на условиях, определяемых коллективными договорами для данной категории лиц;»;

подпункт 38.5 изложить в следующей редакции:

«38.5 обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы по личным заявлениям работников в соответствии с актами законодательства;»;

в подпункте 38.7 слова «за выполнение общественной нагрузки» заменить словами «за участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержание дисциплины и морального климата в коллективе»;

подпункт 38.8 после слова «съездов» дополнить словами «, спартакиад, конкурсов и т.п.»;

в пункте 39:

в подпункте 39.9 слова «трудовой и технологической» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

из подпункта 39.10 слово «нормативных» исключить.

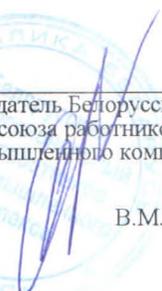
3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

Первый заместитель Министра
сельского хозяйства и
продовольствия Республики Беларусь



И.В.Брыло

Председатель Белорусского
профсоюза работников
агропромышленного комплекса



В.М.Хватик

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман